

Unternehmenspolitik der FUCHS Eurocoles GmbH - Eine starke Familie

Die **Firmenfamilie FUCHS** ist ein unabhängiger, mittelständischer Unternehmensverbund mit Sitz im bayerischen Berching und mehr als 1.400 motivierten und engagierten Mitarbeitern. Bereits in der dritten Generation ist kontinuierliches und nachhaltiges Wachstum zur Sicherstellung unserer Marktpositionen ein wesentlicher Teil der Firmenphilosophie.

Als familiengeführtes Unternehmen steht das Gemeinsame, das Miteinander und das Verbindende stets im Fokus unseres täglichen Handelns. Dezentrale Strukturen und eine hohe Eigenverantwortung vor Ort sichern durchweg mittelständige Abläufe. Dabei stehen wir für flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege und ein vertrauensvolles Miteinander.

Gemeinsam und im Verbund können wir Großes schaffen. Gemeinsam sind wir **LILA**.

Gemeinsam und Miteinander stehen wir für:

- Begeisterung
- Offenheit
- Vertrauen
- Fairness
- Nachhaltigkeit
- Beständigkeit



vertrauensvolles Miteinander.

Die **FUCHS Eurocoles GmbH**, mit ihrem Hauptsitz in Neumarkt in der Oberpfalz, ist Europas führender Hersteller von Masten, Türmen, Stützen und Tragsystemen. Unser Portfolio umfasst Standard- und Sonderlösungen sowie schlüsselfertige Systeme inklusive aller Leistungen von der Beratung bis hin zum Rückbau. Weltweit sind wir das einzige Unternehmen, das die Materialien Beton, Stahl und glasfaserverstärkten Kunststoff (GFK) mit bewährten modernsten Technologien verarbeitet und zugleich in hybriden Mastformen vereint. Damit sind wir in der Lage, jeden Kunden individuell die optimale Lösung anzubieten.

Gesetzliche Forderungen und rechtliche Verpflichtungen werden bei uns stets eingehalten. Höchste Priorität haben der Arbeits- und Gesundheitsschutz in unserem Unternehmen und sind somit in allen Vorgängen fest verankert.



EURO || POLES

Unsere Qualitätspolitik

Als international tätiges Unternehmen sind wir der festen Überzeugung, dass Qualität, Effizienz und Nachhaltigkeit wesentliche Säulen zu einer positiven Entwicklung unseres Familienunternehmens sind, die sich gegenseitig nicht widersprechen, sondern vielmehr sogar bedingen. Mit unseren Produkten, Dienstleistungen und unserem Knowhow bieten wir unseren Kunden Premiumlösungen mit technischem Anspruch.

Kundenzufriedenheit

Um jeweils die bestmöglichen Ergebnisse zu liefern, haben wir bei FUCHS Europoles den **Anspruch**, immer in enger Abstimmung mit unseren Kunden und unseren Schwes-tergesellschaften zu arbeiten. Das führt für uns und unsere Kunden zu cleveren, **nachhaltigen**, **beständigen** und **wirtschaftlichen** Konzepten. Für die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen ist das Urteil unserer Kunden dabei maßgebend. Infolge einer aufmerksamen Kommunikation mit unseren Kunden, sind wir in der Lage die Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden zu erfassen und individuell abgestimmte **Lösungen** zu entwickeln und umzusetzen. Denn nur so gelingt es uns markt- und wettbewerbsfähig zu bleiben. Durch kompetenten Service bestätigen wir unseren Kunden täglich das in uns gesetzte **Vertrauen**.

Mitarbeiter

Jeder von uns ist gefordert täglich mit **Leidenschaft** sein Bestes zu geben, um heute wie künftig die Anforderungen von Seiten der Kunden, des Gesetzgebers und anderer Anspruchsgruppen effizient zu erfüllen. Als Familienunternehmen versteht sich ein familiärer, **offener** Umgang nach innen wie nach außen dabei fast von selbst. Uns ist bewusst, dass ein erfolgreiches Zusammenarbeiten auf der Basis von hoher gemeinsamer Wertschätzung und **Vertrauen** gründet. Dafür entwickeln wir uns nicht zuletzt durch persönliches, **fares** und direktes Feedback laufend weiter. Unsere Mitarbeiter machen den Unterschied. Durch Teilen unserer Fähigkeiten, unseres Wissens und unserer Erfahrung, wächst unsere **Begeisterung** für das gemeinsame Tun und wir werden im Team immer stärker.

Führungskräfte

Die Aufgabe der Führungskräfte besteht insbesondere in verantwortungsvollem und verbindlichem Handeln. Der Führungsstil ist dabei kooperativ, nicht direktiv. Wir machen uns zum **Anspruch**, die jeweiligen Stärken unserer Mitarbeiter zu erkennen und entsprechend zu fördern und respektvolle, gegenseitige Unterstützung vorzuleben und einzufordern.

Kontinuierliche Verbesserung

Um unsere Marktposition in einer sich stets verändernden Marktlandschaft als Premiumanbieter behaupten zu können, müssen wir unser Tun stetig hinterfragen, verbessern und optimieren. Dies gilt sowohl für die Produktion auf einem modernen Stand der Technik und Wissenschaft, als auch für neue Entwicklungen, unsere internen Prozesse, unseren Service und die Ausbildung unserer Mitarbeiter. Jeder hat die Möglichkeit seine **Ideen** und Vorschläge einzubringen!

Verpflichtung der Geschäftsleitung

Die Geschäftsleitung unterstützt das erfolgreiche Miteinander innerhalb des Unternehmens durch schnelle Entscheidungen, **Fairness** und einer offenen Kommunikation gegenüber den Mitarbeitern. Die Geschäftsleitung gewährleistet die Einhaltung aller rechtlichen Vorgaben. Zur Sicherstellung, dass das Qualitätsmanagementsystem die gesetzten Ziele erreicht, verpflichtet sich die Geschäftsführung Maßnahmen für den Umgang mit Chancen und Risiken abzuschätzen und die Integration des Managementsystems sowie deren Umsetzung herbeizuführen und laufend zu überprüfen.